

■ 介護職員等処遇改善加算

牛田クリニック (通所リハビリテーション)

区分	内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎年度目標管理シートを作成して法人理念や部門目標を共有する。</li> <li>・無資格未経験、またはブランクのある職員採用実績あり。</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・資格取得支援のための法人による費用負担、勤務調整を実施している。</li> <li>・人事考課において研修受講等の自己研鑽、積極性を評価。</li> <li>・年に2回、所属長との面談機会を設けている。</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・産休、育休の取得実績あり。</li> <li>・育児のための時短勤務制度の導入や夜勤なしでの正社員雇用実績あり。</li> <li>・有給休暇取得の促進を積極的に行っている。</li> <li>・職員のハラスメント等相談窓口を設置している。</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、研修等による腰痛対策の実施</li> <li>・職種、雇用形態を問わず健康診断とストレスチェックを実施している。</li> <li>・雇用管理責任者講習を受講した管理職を配置している。</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレット、PCによる記録や計画書作成用システムの導入による負担の軽減を行っている。</li> <li>・介護記録システムを導入することで記録の負担軽減や円滑な情報共有を行っている。</li> <li>・日常業務と勤怠状況についての意見交換について、毎月1回管理者会議と全体会議を行っている。</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎月1回ミーティングを開催してケアの方法や勤務環境について意見を交換できる場を設けている。</li> <li>・外部、内部問わず研修への参加を積極的に促進している。</li> </ul>