

■ 介護職員等処遇改善加算      ぎおん牛田病院      (ヘルパーステーション)

| 区分                  | 内容  |
|---------------------|---|
| 入職促進に向けた取組          | ・毎年度目標管理シートを作成して法人理念や部門目標を共有する。                                 |
|                     | ・法人全体での職員採用、人事異動によるローテーションの実績あり。                                |
|                     | ・無資格未経験、またはブランクのある職員採用実績あり。                                     |
|                     |   |
| 資質の向上やキャリアアップに向けた支援 | ・資格取得支援のための法人による費用負担、勤務調整を実施している。                               |
|                     | ・人事考課において研修受講等の自己研鑽、積極性を評価。                                     |
|                     | ・可能な限り固定した職員が新人指導を担当する。新人チェック表で全スタッフに周知している。                    |
|                     | ・年に2回、所属長との面談機会を設けている。  |
| 両立支援・多様な働き方の推進      | ・産休、育休の取得実績あり。  |
|                     | ・育児のための時短勤務制度の導入や夜勤なしでの正社員雇用実績あり。                               |
|                     | ・有給休暇取得の促進を積極的に行っている。   |
|                     | ・職員のハラスメント等相談窓口を設置している。   |
| 腰痛を含む心身の健康管理        | ・職種、雇用形態を問わず健康診断とストレスチェックを実施している。                               |
|                     | ・雇用管理責任者講習を受講した管理職を配置している。                                      |
|                     | ・面談機会の際に必ず心身の状態を確認している。   |
|                     |   |
| 生産性向上のための業務改善の取組    | ・紙媒体の実施記録の記入から、タブレットでの記録の電子化の導入による業務負担の軽減を行っている。                |
|                     | ・1回/月に行われる業務改善委員会で業務の見直しを行い、負担の軽減を図っている。                        |
|                     | ・5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備         |
|                     |   |
| やりがい・働きがいの醸成        | ・入所様と一緒にレク活動、定期的なイベントを行い、入所様の「笑顔」や「楽しかった、」と言われることでのモチベーションのアップ。 |
|                     | ・外部、内部問わず研修への情報を回覧し参加を積極的に促進している。                               |
|                     | ・利用者、家族から寄せられた謝意などを朝礼で職員に伝達している。                                |
|                     |   |